

STYRELSENS FÖRSLAG

Förbundsmötet 2007

- | | |
|--|---|
| 1. Stadgeändringar | En revidering av gällande stadgar antagna vid Förbundsmötet 2002 |
| 2. Jämställdhetsplan för 2007-2009 | En revidering av jämställdhetsplanen för 2005-2007 |
| 3. Slopande av specialregler för utländska deltagare på ISM | Samma behörighetsregler ska gälla vid alla svenska mästerskap inne och ute med undantag för mångkamp, maraton och halvmaraton |
| 4. SDF- Styrelsens svar på uppdraget från Förbundsmötet 2006 | Förslag att tillsätta en arbetsgrupp med bred representation att utreda Svensk Idrotts regionala organisation |

Styrelseförslag nr 1

Förslag till ändringar i Stadgar för Svenska Friidrottsförbundet

Läsanvisningar:

Förbundsstyrelsens förslag finns i högerspalten och ändringarna är markerade med fetstil. Endast § som berörs är medtagna.

Nuvarande lydelse	Förslag till lydelse
<p>1 Kap Grundläggande bestämmelser</p>	<p>1 Kap Grundläggande bestämmelser</p>
<p>3 § Tillhörighet Förbundet är medlem i Riksidrottsförbundet (RF) samt anslutet till International Association of Athletics Federations (IAAF) och European Athletic Association (EAA).</p> <p>Förbundet skall i tillämpliga delar följa dessa organisationers stadgar och bestämmelser.</p>	<p>3 § Tillhörighet Förbundet är medlem i Riksidrottsförbundet (RF), i SISU Idrottsutbildarna samt Sveriges Olympiska kommitté, samt anslutet till International Association of Athletics Federations (IAAF) och European Athletic Association (EAA).</p> <p>Förbundet skall i tillämpliga delar följa dessa organisationers stadgar och bestämmelser.</p>
<p>2 Kap Allmänna bestämmelser</p>	<p>2 Kap Allmänna bestämmelser</p>
<p>13 § Arbetstagares valbarhet Arbetstagare inom förbundet och SDF får inte väljas till ledamot av förbundsstyrelsen eller SDF-styrelse. Arbetstagare inom förening får inte väljas till ledamot av föreningens styrelse eller till revisor i föreningen. Arbetstagare inom RF:s organisationer får inte vara revisor eller revisorssuppleant i förbund.</p>	<p>13 § Arbetstagares valbarhet Arbetstagare inom förbundet och SDF får inte väljas till ledamot av förbundsstyrelsen eller SDF-styrelse eller till revisor i dessa styrelser. Arbetstagare inom förening får inte väljas till ledamot av föreningens styrelse eller till revisor i föreningen. Arbetstagare inom RF:s och SISU Idrottsutbildarnas organisationer får inte vara revisor eller revisorssuppleant i förbund.</p>
<p>3 Kap Förbunds möte</p>	<p>3 Kap Förbunds möte</p>
<p>17 § Sammansättning Medlemsorganisation får sända ett ombud för varje röst. Ett ombud kan endast företräda en röst.</p>	<p>17 § Sammansättning Medlemsorganisation får sända ett ombud för varje röst. Ett ombud kan endast företräda en röst. Medlemsorganisation med två eller flera röster bör eftersträva att bägge könen är representerade.</p>
<p>19 § Beslutsmässighet samt yttrande- och förslagsrätt Yttranderätt tillkommer RF:s representant, förbundets arbetstagare och med mötes enhälliga samtycke annan närvarande. Vid förbunds möte får representanter för förbundets medlemsföreningar närvara.</p>	<p>19 § Beslutsmässighet samt yttrande- och förslagsrätt Yttranderätt tillkommer RF:s och SISU Idrottsutbildarnas representant, förbundets arbetstagare och med mötets enhälliga samtycke annan närvarande. Vid förbunds möte får representanter för förbundets medlemsföreningar närvara.</p>
<p>21 § Ärenden vid förbundsmötet 16. Beslut om val av ombud till RF-stämman och erforderligt antal suppleanter.</p>	<p>21 § Ärenden vid förbundsmötet 16. Beslut om val av ombud och erforderligt antal suppleanter till RF - stämman, SISU-stämman och till SOK:s årsmöte</p>

Nuvarande lydelse	Förslag till lydelse
<p>23 § Utseende av ombud till RF-stämman Ombud till RF-stämman och erforderligt antal suppleanter utses enligt 4 Kap 4 § i RF:s stadgar. Ombud skall utses av förbundsmötet eller, om mötet så beslutar, av förbundsstyrelsen.</p>	<p>23 § Utseende av ombud till RF-stämman <i>Ändras till</i> 23 § Utseende av ombud till RF- stämman, SISU-stämman samt SOK:s årsmöte Ombud till RF-stämman och erforderligt antal suppleanter utses enligt 4 Kap 4 § i RF:s stadgar. Ombud till SISU-stämman och erforderligt antal suppleanter utses enligt 2 Kap 4 § i SISU:s stadgar. Ombud till SOK:s årsmöte och erforderligt antal suppleanter utses enligt 2 Kap 10 § i SOK:s stadgar. Ombud skall utses av förbundsmötet eller, om mötet så beslutar, av förbundsstyrelsen.</p>
<p>24 § Extra förbundsmöte Extra förbundsmöte får inte äga rum under tid då RF-stämman pågår.</p>	<p>24 § Extra förbundsmöte Extra förbundsmöte får inte äga rum under tid då RF-stämman och SISU-stämman pågår.</p>
<p>4 Kap Förbundsstyrelsen</p>	<p>4 Kap Förbundsstyrelsen</p>
<p>26 § Sammansättning samt kallelse och beslutsmässighet Förbundsstyrelsen är, när förbundsmötet inte är samlat, förbundets beslutande organ. Styrelsen består av ordförande samt åtta övriga ledamöter valda av förbundsmötet. Styrelsen skall bestå av kvinnor och män. Härutöver får den hos förbundet anställda personalen utse en ledamot och en personlig suppleant att ingå i styrelsen. Suppleant inträder vid förfall för ordinarie ledamot.</p>	<p>26 § Sammansättning samt kallelse och beslutsmässighet Förbundsstyrelsen är, när förbundsmötet inte är samlat, förbundets beslutande organ. Styrelsen består av ordförande samt åtta övriga ledamöter valda av förbundsmötet. Styrelsen skall bestå av kvinnor och män, där båda könen bör vara företrädda med minst tre ledamöter. Det ankommer på Valberedningen att arbeta för detta. Härutöver får den hos förbundet anställda personalen utse en ledamot och en personlig suppleant att ingå i styrelsen. Suppleant inträder vid förfall för ordinarie ledamot.</p>
<p>27 § Förbundsstyrelsens åligganden. 2. övervaka efterlevnad av RF:s och förbundets stadgar och i vederbörlig ordning utfärdade regler samt IAAF:s och EAA:s stadgar. Förbundet skall aktivt arbeta för en dopingfri verksamhet inom förbundet och anslutna föreningar,</p>	<p>27 § Förbundsstyrelsens åligganden. 2. övervaka efterlevnad av RF:s och SISU:s och SOK:s och förbundets stadgar och i vederbörlig ordning utfärdade regler samt IAAF:s och EAA:s stadgar. Förbundet skall aktivt arbeta för en dopingfri verksamhet inom förbundet och anslutna föreningar,</p>

Jämställdhetsplan för 2007-2009.

Förbundsstyrelsens föreslår

att förbundsstyrelsen beslutar att revidera Jämställdhetsplanen för 2005-2007 att sedan gälla för 2007-2009 och då som övergripande mål anta

- Jämnare könsfördelning på representativa och i beslutande positioner.
- Öka andelen kvinnliga ledare och tränare i ungdomsgrupper upp till elitnivå
- Öka andelen kvinnliga domare.
- Aktivt arbeta för att öka kompetensen i jämställdhet bland föreningar och distrikt

De delmål som fanns med i Jämställdhetsplanen 2005-2007 och som ännu inte är uppnådda gäller alltså fortfarande. Vilka dessa är framgår nedan under avsnittet "Uppföljning av Jämställdhetsplanen 2005-2007"

Motivering:

Förbundsstyrelsen 2004 antog en jämställdhetsplan för 2005-2007. Planen innehåller ett antal mål som det nu är dags att följa upp och samtidigt föreslå nya för en kommande tvåårsperiod.

Friidrotten är sannolikt en av de idrotter som upplevs som mest jämställd. Män och kvinnor tävlar i samma grenar och tillsammans på arenorna (om än inte mot varandra) och man ser lika många män som kvinnor bland de tävlande.

Flickor och pojkar attraheras i ungefär samma omfattning till verksamheten, en tendens är att fler flickorna än pojkarna kommer till vår verksamhet, tydligast i de yngre åldrarna. Träningsgrupperna är blandade och flickor och pojkar ges samma tillgång till anläggningar och andra resurser. Allt detta hindrar dock inte att det på vissa områden behövs särskilda jämställdhetsinsatser.

Jämställdhet råder när kvinnor och män, flickor och pojkar har samma möjligheter, rättigheter och skyldigheter inom alla områden i livet. Det innebär en jämn fördelning av makt och inflytande, resurser och utvecklingsmöjligheter.

I jämställd idrott har män och kvinnor, pojkar och flickor samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter och delar ansvar och inflytande.

Riksidrottsmötet 2005 antog följande fyra övergripande mål:

- flickor och pojkar, kvinnor och män, ges lika möjligheter att utöva sin idrott
- kvinnlig och manlig idrottsutövning värderas lika och prioriteras på ett likvärdigt sätt
- kvinnor och män har lika stort inflytande i beslutande och rådgivande organ
- Jämställdhetsintegrering: jämställdhetsperspektivet ska vara införlivat i den dagliga verksamheten och genomsyra alla verksamhetsområden

Varför arbeta med jämställdhet?

Idrotten inklusive friidrotten får allt svårare att behålla ungdomar i föreningsverksamhet och att engagera ledare och tränare. Detta har diskuterats bland annat på de regionala konferenserna 2003-2006. Jämställdheten är ett viktigt utvecklingsområde i detta sammanhang.

Det finns viktiga vinster att göra för svensk friidrott om jämställdheten kan öka inom förbundet. De flestas erfarenhet är att könsblandade grupper är mer kreativa och mer effektiva än enkönade. Till det kommer att mäns och kvinnors erfarenheter av idrottande kan skilja sig åt. Till exempel kan det vara så att unga kvinnor oftare upplever en konflikt mellan könsidentitet och idrottande än vad unga män gör. Detta har visat sig vara en orsak till problem med ätstörningar som oftare uppträder hos unga kvinnor. Det är värdefullt med ledare som har egna erfarenheter av vilka uttryck sådana konflikter kan ta sig, dvs. kvinnliga ledare.

Hur arbeta med Jämställdhet

Jämställdhet ska ses inte ses som en egen, speciell fråga vid sidan av andra, utan som en aspekt som genomsyrar hela verksamheten (mainstreaming eller på svenska jämställdhetsintegrering), dvs att jämställdhet i större utsträckning ska ses som ett självklart inslag i såväl det dagliga arbetet som utvecklingsarbetet.

Uppföljning av Jämställdhetsplanen för 2005-2007.

Jämnare könsfördelning på representativa och i beslutande positioner.
--

Delmål;

- Andelen kvinnor på förbundsmötena skall öka. Målet är att andelen senast på förbundsmötet 2006 skall uppgå till 35 procent.
Ansvar: SDF, föreningar
- Om det målet inte nås skall FS förelägga förbundsmötet 2007 förslag till stadgeändring med sikte på att delegationer med två eller fler delegater skall innehålla representanter för bägge könen.
Ansvar: FS

Slopande av specialregler för utländska deltagare på Stora ISM

Förbundsstyrelsen föreslår

att förbundsstyrelsen beslutar om att specialreglerna för ISM slopas och att samma behörighetsregler ska gälla vid alla svenska mästerskap både inne och ute med undantag för mångkamp, maraton och halvmaraton.

Motivering:

Vårt ISM har av hävd varit öppet i första hand för övriga nordiska länder och i andra hand för övriga Europa. Skälen var framförallt två. Då innesäsongen i princip bara bestod av de nationella mästerskapen fick de aktiva fler möjligheter att kvala in till EM/VM. Sedan ansågs också att det utländska deltagandet höjde klassen på vårt ISM.

Inget av argumenten äger längre någon giltighet. Inte bara Sverige utan de flesta andra länderna i Europa erbjuder nu en fullmatad inomhussäsong på hemmaplan med många tillfällen att kvalificera sig till EM/VM. Under de senaste fem-sex åren har det utländska deltagandet minskat och det påverkar inte längre den idrottsliga klassen speciellt mycket. Däremot har ett antal svenska aktiva gått miste om stimulerande finalplatser på grund av utländskt deltagande.

Kommentar

Andelen kvinnliga ombud på de senaste fem förbundsmötena har varit:

2002 i Gävle	21%
2003 i Norrtälje	23%
2004 i Karlstad	16%
2005 i Helsingborg	18%
2006 i Sollentuna	24%

Styrelsen konstaterar att målet inte är uppnått. **Styrelsen föreslår** att målsättningen 35% står kvar för perioden 2007-2009. Styrelsen föreslår ingen stadgeändring.

Delmål;

- Till övriga ledamöter i FS bör utses fyra kvinnor och fyra män. Under alla förhållanden bör inget kön vara företrätt av färre än tre ledamöter. Det ankommer på valberedningen att arbeta med detta mål i sikte.
Ansvar: Valberedningen, förbundsmöte

Kommentar

Valberedningen har under perioden jobbat med detta mål i sikte.

Förbundsstyrelsen föreslår Förbundsmötet 2007 att göra en stadgeändring i 4 Kap 26 §: Styrelsen skall bestå av kvinnor och män *där båda könen bör vara företrädda av minst tre ledamöter. Det ankommer på Valberedningen att arbeta för detta.*

- Där förbundet är representerat av mer än en delegat skall bägge könen vara företrädda.
Ansvar: FS, förbundskansliet

Kommentar

Målet har uppfyllts till 70% (vid 14 av 20 tillfällen)

- När landslaget tävlar skall det i ledargruppen ingå både kvinnor och män. I landslagets coach-team skall det ingå både kvinnor och män. Vid ungdoms- och juniorlandskamper skall minst två kvinnor ingå bland grenledarna.
Ansvar: FS, förbundskaptener

Kommentar

I seniorlandslagens ledningsgrupp/coacher/tränare har det till 75% funnits minst en kvinna med. (12 av 16 landskamper/mästerskap)

I Junior- och Ungdomslandslagens ledningsgrupp/coacher/tränare har det funnits minst två kvinnor med i 8 av 10 landskamper/mästerskap, dvs 80%. Inte vid någon landskamp har det funnits två tränare/grenledare.

- Strävan skall vara att vardera könet i alla distrikts- och föreningsstyrelser är representerat med minst en tredjedel. I de flesta fall innebär det i praktiken fler kvinnor än idag. Senast efter årsmötena 2006 skall minst två kvinnor ingå i styrelserna.
Ansvar: SDF, föreningar

Kommentar

I januari 2007 (innan 2007 års årsmöten) hade 15 distrikt två eller flera kvinnliga ledamöter, 6 hade en kvinnlig ledamot, två distrikt enbart manliga ledamöter.

Fyra distrikt hade kvinnliga ordföranden.

Andelen kvinnor i distriktsförbundens styrelser var 27% att jämföra med 23% år 2003 och 26% år 2005.

Totala antalet ledamöter i distriktsstyrelserna har minskat från 173 till 161 samtidigt som antalet kvinnliga ledamöter har ökat med fem personer (från 39 till 44).

Hur utvecklingen ser ut i föreningarna har förbundsstyrelsen inte möjlighet att följa upp.

- Om det målet inte nås skall FS förelägga förbundsmötet 2007 förslag till ändring i normalstadgarna för SDF och föreningar av innebörd att det i styrelserna skall ingå minst två personer av vardera könet.

Ansvar: FS

Kommentar

Förbundsstyrelsen föreslår att målsättningen står kvar för perioden 2007-2009 och föreslår ingen stadgeförändring då utvecklingen går åt rätt håll.

Öka andelen kvinnliga ledare och tränare i ungdomsgrupper upp till elitnivå samt öka andelen kvinnliga domare

Delmål;

- Målet är att andelen kvinnliga elittränare skall öka på alla nivåer. Andelen kvinnor på Tränarforum 2006 bör vara minst 20 procent.

Ansvar: Föreningar, FS

Kommentar:

Inget Tränarforum har genomförts 2005 eller 2006.

- Målet är att på alla utbildningar till tränare för barn och ungdom ha minst 40 procent av vardera könet.

Ansvar: Föreningar, FC

Kommentar

Målet är uppfyllt. F o m hösten 2005 t o m januari 2007 har 1682 personer deltagit på utbildningarna: Barn 7-10 år, Ungdom 10- 14 år, Ungdom 14-17 år samt Unga ledare Av dessa var drygt 50% kvinnor.

- Målet är att i de team som föreningarna anmäler till utbildningarna skall ingå både kvinnor och män.
Ansvaret: Föreningar, FC

Kommentar

Målet är uppfyllt.

- Målet är att andelen kvinnor på förbundets senior-, junior och andra elittränarutbildningar senast år 2007 skall uppgå till 30 procent.
Ansvaret: FS, förbundskansliet

Kommentar

År 2004 och 2005 var 22% av deltagarna på juniortränarutbildningarna kvinnor. 2006 genomfördes ingen juniortränarutbildning. Då startade i stället en seniortränarutbildning med 18 män och en kvinna. Tyvärr sökte inga fler kvinnor denna utbildning.

- Målet är att andelen kvinnor på förbundsdomar- och förbundsstarterutbildningarna senast år 2007 skall uppgå till 40 procent.
Ansvaret: FS, förbundskansliet

Kommentar

2005 och 2006 gick sammanlagt 82 personer förbundsdomarutbildningen varav 26% var kvinnor. 2006 genomfördes en starterutbildning med enbart manliga deltagare. Samma år genomfördes en speakerutbildning med 15 deltagare varav 40% kvinnor.

- Målet är att andelen kvinnliga föredragshållare på förbundets senior- och juniortränarutbildningar och på förbundsdomar- och förbundsstarterutbildningar skall öka och senast år 2007 uppgå till minst 30 procent.
Ansvaret: FS, förbundskansliet

Kommentar

Målet 30% är inte uppnått dock medverkar alltid några kvinnliga föredragshållare på nämnda kurser, förutom starterutbildningen.

SFIF skall aktivt arbeta för att öka kompetensen bland föreningar och distrikt i jämställdhet.

Delmål;

- FS skall under 2004 utarbeta ett utbildnings- och diskussionsmaterial om jämställdhet som kan användas i distrikt och föreningar.
Ansvaret: FS, förbundskansliet

Kommentar

Ett diskussionsmaterial togs fram till regionmötena 2006. En utbildning i genusfrågor har genomförts för en mindre grupp. Valberedningarna i alla föreningar och distrikt inbjöds till ett seminarium i Jämställdhet under Stafett SM 2006. Tyvärr anmälde sig endast en person.

- Jämställdhet skall tas upp som ett tema på de regionala konferenserna 2004 och 2005.

Ansvar: FS, förbundskansliet

Kommentar

Under regionmötena 2006 var Jämställdhet en av diskussionspunkterna och föremål för grupparbete.

- Målet är att i de ledar- och tränarutbildningar som anordnas av SFIF uppmärksamma bl a problem med sexuella trakasserier, diskriminering p g a sexuell läggning och ätstörningar.

Ansvar: FS, förbundskansliet, FC

Kommentar

På juniortränarutbildningarna medverkar dietist och läkare som tar upp ätstörningar. Övriga områden tas upp när någon av deltagarna eller kursledningen anser att ämnet är aktuellt att diskutera.

- FS skall samråda med kvinnliga tränare om deras eventuella önskemål om stöd för t ex nätverk eller mentorprogram. FS bör bereda utrymme i budgeten för vissa insatser om intresse för sådana nätverk eller program finns.

Ansvar: FS

Kommentar

Kansliet (jämställdhetsansvarig och förbundskapten) inbjöd år 2005 kvinnliga landslagsledare och kvinnliga coacher/tränare i landslagen för att diskutera behov av nätverk och/eller mentorprogram. Förslaget avsågs . Andra nätverk och mentorprogram finns inom idrotten och dessa ansågs tillräckliga.

SDF-uppdraget - Styrelsens svar på uppdraget från Förbundsmötet 2006

Förbundsstyrelsen föreslår

att FM uppdrar åt FS att tillsätta en arbetsgrupp med bred representation som skall utreda Svensk Friidrotts regionala organisation att vara ett stöd för landets friidrottsklubbar och till FM 2008 återkomma med ett förslag hur en sådan organisation kan utvecklas och samordnas.

Motivering

På Svensk Friidrotts Förbundsmöte (FM) 2005 uppdrogs åt Förbundsstyrelsen (FS) att gå igenom Specialdistriktsförbundens (SDF:s) ekonomi, med anledning av den återkommande frågan om införande av SDF-bidrag, en genomgång som kort redovisades på FM 2006.

Idrottens regionala organisation och SDF:s uppgifter och förutsättningar, har också i olika sammanhang varit föremål för diskussion och utredningar såväl inom Svensk Friidrott som inom andra Specialförbund (SF) och även Riksidrottsförbundet (RF). På FM 2006 fick FS i uppdrag att samla in information och påbörja en utredning för att till höstens Regionmöten föra upp frågan på dagordningen och vidare till FM 2007.

Samtliga SDF fick under sommaren en enkät med begäran om uppgifter, uppfattningar och beskrivning av verksamheten för att det skulle kunna ge en samlad uppfattning och bild av såväl verksamhetens i respektive distrikt omfattning och individuella aktuella förutsättningar såväl praktiskt som ekonomiskt. Detta underlag skulle sedan läggas till grund för att mera konkret på höstens Regionmöten kunna presentera en situation och ha en genomgång och diskussion om erforderliga framtida åtgärder för att SDF-organisationen skulle kunna ha bättre förutsättningar för ett starkare stöd för landets friidrottsklubbar. Svarsfrekvensen på enkäten blev allt annat än tillfredställande och någon generell genomgång av de samlade praktiska och ekonomiska förutsättningarna i hela SDF-organisationen kunde inte presenteras på Regionmötena. Det skall dock framhållas att underhand har knappt hälften av SDF:en besvarat enkäten mer eller mindre fullständigt. Beträffande de ekonomiska förutsättningarna och finansiella ställningen i de SDF som besvarat enkäten framgår det generellt inga större förändringar sedan föregående genomgång i enlighet med den presentation som gjordes på FM 2006.

Den arbetsgrupp som haft FS uppdrag att arbeta med denna fråga, Karin Lundgren och Krister Clerselius, har mot bakgrund av underhandskontakter och inte minst den reaktion som var tydlig på FM i mars 2006 samt det förslag som FM då antog beträffande att genomföra en utredning i ämnet, uppfattat att det kanske mera kan vara frågan om behov av en genomgång och översyn av Svensk Friidrotts regionala

organisation än att fastställa den aktuella ekonomiska ställningen i respektive distrikt. I detta ingår då också i vissa frågor centrala personella resurser som stöd i vissa konkreta frågor och förmedling av kunskaper och erfarenhetsutbyte med andra SDF. En organisationsöversyn i syfte att förbättra förutsättningarna för SDF:en att generellt bli ett starkare stöd för landets friidrottsklubbar. Med anledning av detta genomfördes på Regionmötena ett delavsnitt "Organisation" där den svenska friidrottens organisation presenterades som en del av den svenska idrottens övergripande organisation. En summering av regionmötena i denna del i enlighet med bilaga till detta dokument.

Mot bakgrund av de reaktioner som erhållits, de förslag som lyfts fram och de samlade bedömningar som därmed kunnat göras, är det FS uppfattning att det inte går att lämna ett övergripande förslag beträffande "SDF frågan", "SDF bidraget", "SDF uppdraget" och "SDF:s ekonomi", som kan tillfredsställa dels de olika behov som föreligger i distrikten dels de olika uppfattningar om "frågans" innebörd som är påfallande tydlig.

FS föreslår mot bakgrund av ovanstående en översyn av den regionala organisationen inom Svensk Friidrott genom tillsättande av en arbetsgrupp med representation från såväl FS som distrikten/Friidrottscentra (FC) och föreningar. Översynen skall syfta till att hitta förutsättningarna och formerna för roller, ansvar och uppgifter som innebär ett starkare stöd för landets friidrottsklubbar samt de möjligheter det "Nya Handslaget" i detta sammanhang kan ge. FS föreslår en utökad satsning att stödja ansökningar till Handslaget baserat på den samlade erfarenheten och kunskapen anställda inom Svenska Friidrottsförbundet fått under de senaste åren och kommer att ha när det "Nya Handslaget" blir aktuellt. Som framgår nedan så finns det i "Nya Handslaget" anledning att räkna med utökade anslag till sådana projekt och verksamheter som i motioner och diskussioner angetts väsentliga att få resurser till att genomföra.

Som även beskrivits i FS svar på Motion nr 4 till FM 2007 om "Införande av SDF-bidrag" skall noteras att det "Nya Handslaget", i den process som fortfarande är pågående, ges från Riksidrottsförbundet (RF) klart uttryck för vissa övergripande syften innebärande:

- ✓ Utveckling av förbund och föreningar
- ✓ Ökad tillgänglighet
- ✓ Rekrytering och utbildning av ledare
- ✓ Samverkan med skolan

I delavsnittet "Utveckling av förbund och föreningar" har man i pågående förankringsprocess sammanfattat det hela med att

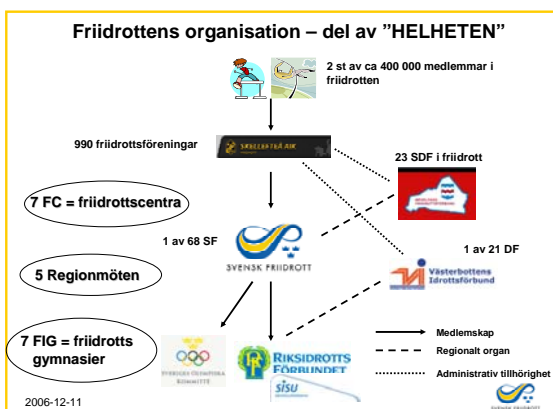
- ✓ SF skall ges resurser för att utveckla sina idrotter och intensifiera arbetet för att öppna dörrarna för fler.
- ✓ SF ska få möjlighet att stärka sin verksamhet och organisation (inkl. SDF).
- ✓ det skall ske en kontinuerlig utveckling av förbund och föreningar.

Inom Svensk Friidrott diskuteras nu hur man bäst skall ta tillvara de nya möjligheterna med angivna prioriteringar, och ökade resurser över vilka respektive Specialförbund (SF) kommer att få ett ökat inflytande.

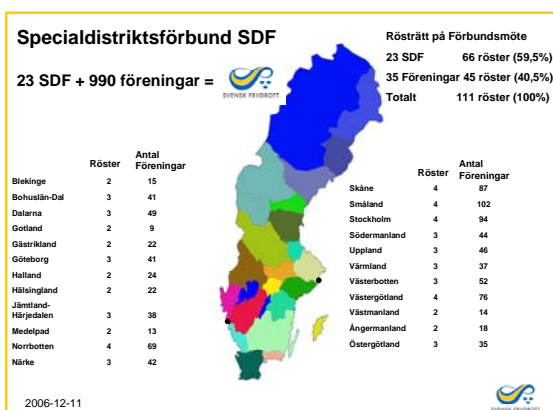
Summering av Regionmötena i Göteborg, Kalmar, Västerås, Knivsta och Umeå 2006 – delavsnittet ORGANISATION



Med utgångspunkt från frågan om SDF-bidrag och möjligheterna att genomföra ett operativt bra eller tillfredsställande arbete regionalt, lämnades en kort redogörelse för hur "Idrotts-Sverige" är organiserat och hur Svensk Friidrott ser ut som en del av denna helhet.

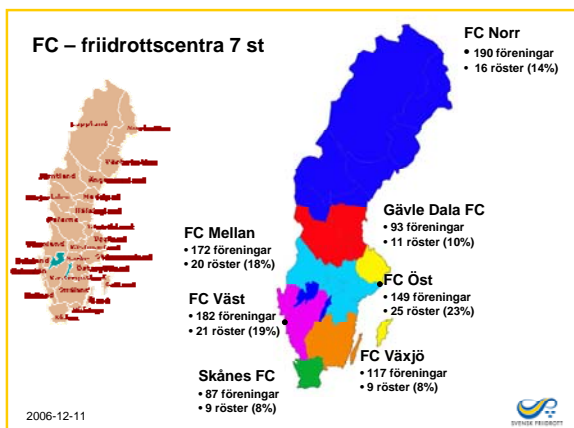


Med den generella respons som erhöles visade det sig vara en välbehövlig genomgång rent allmänt då det föreligger en inte oväsentlig okunskap om hur "allt" hänger ihop och vem som skall/förväntas göra vad och på vilket sätt. Detta förhållningssätt visade sig tydligast vid information om bakgrunden till och arbetsuppgifterna för Svensk Friidrotts regionala organisation med 23 SDF, med mycket olika förutsättningar mellan de olika SDF:en, inte minst beträffande de omständigheter man har att arbeta efter i landets norra delar i jämförelse med landet i övrigt.

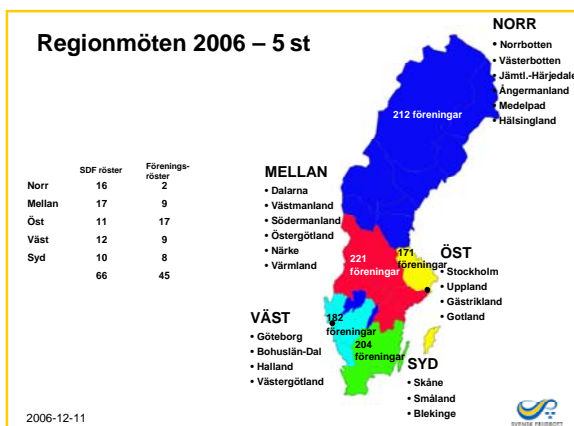


Här informeras också formellt om möjligheterna till förändringar i den regionala organisationen, vad som gjorts i andra SF och även om pågående utredning inom RF. Dessutom behandlades på Regionmötet i Umeå en ny samordning arbetsmässigt under namnet "FC Region Norrland", vilken syftar till att effektivt samordna all regional friidrottsverksamhet med stöd till inom verksamhetsområdet aktuella friidrottsföreningar i Jämtland-Härjedalen, Västerbotten, Norrbotten, Medelpad, Ångermanland och dessutom till vissa delar även Hälsingland och Gästrikland.

Illustrerades indelningen av Friidrotts Sverige i 7 st Friidrottscentra (FC) i enlighet med bild nedan, en verksamhet som bekräftades vara väl fungerande och som generellt bedömdes kunna utvecklas till att omfatta mer än vad som f.n. är fallet.



Deltagarna fick i uppdrag att i grupp diskutera uppgifterna för SDF, om det fungerar bra eller vad kan göras bättre, samordningsmöjligheter och fördelar med detta och även om frågan om finansiering av verksamheten m.m.



I de fyra "Södra" Regionmötena fanns ett visst mått av samförstånd eller uppfattning om att man kanske skulle kunna effektivisera organisationen med vissa smärre justeringar och samgåenden på ett eller annat sätt mellan olika SDF, samt även en generell icke kvantifierad vilja att ekonomiskt "stötta" de SDF i "Region Norrland" som uppenbarligen har en besvärlig ekonomisk och finansiell situation, för att på bästa sätt delta i utvecklingen av Svensk Friidrott i "sitt eller sina" geografiska områden.

Slutsats

Utan att deltagarna ombads att ta ställning till konkreta åtgärder och möjligheter till annan regional indelning än vad som f.n. föreligger, så är det en känsla att det skulle kunna vara en förbättring och en optimering av tillgängliga resurser, ekonomiskt och personellt, i syfte att SDF:en skall vara en ännu bättre stödfunktion för distriktens friidrottsklubbar, att ta tillvara på erfarenheter från den organisation som etablerats i FC Region Norrland och utvidga ansvarsområdena även för övriga sex FC. Härvid skulle SDF:ens avgörande funktion vara, att förutom att vara representerat "mer aktivt" i FC-verksamheten, representera de friidrottsklubbar som finns inom SDF-området på Svenska Friidrottsförbundets årsmöte FM.

Eventuella konsekvenser vid en förändring på den representativa demokratiska ordning som föreligger på Svensk Friidrotts årsmöten (FM) diskuterades inte och har uppenbarligen inte heller förändrats i FC Region Norrland, d.v.s. SDF kommer tills vidare att representera på FM i enlighet med tidigare bestämmelser.

Med den respons som erhöles på Regionmötena i denna del, känns det som att det finns ett underlag för att Förbundsstyrelsen (FS) skall kunna lägga ett förslag till FM 2007 om strukturerad och djupgående översyn beträffande fördelning av arbetsuppgifter och ansvarsområden samt samordning inom ramen för de organ som redan är etablerade i Svensk Friidrott och därigenom skapa förutsättningar att "hitta en optimal organisation för föreningar och distrikt".